

L.R.Q., chapitre R-8.2

LOI SUR LE RÉGIME DE NÉGOCIATION DES CONVENTIONS COLLECTIVES DANS LES SECTEURS PUBLIC ET PARAPUBLIC

CHAPITRE I APPLICATION

Application.

1. La présente loi s'applique à la négociation et à la conclusion d'une convention collective au sens du Code du travail (chapitre C-27) entre une association de salariés au sens de ce code et une commission scolaire, un collège ou un établissement. Elle s'applique en outre à un organisme gouvernemental mentionné à l'annexe C dans la mesure prévue par le chapitre IV, et à la fonction publique dans la mesure prévue par le chapitre V.

Commission scolaire.

Une commission scolaire comprend une commission scolaire au sens de la Loi sur l'instruction publique (chapitre I-13.3) ou, sous réserve de l'article 35, au sens de la Loi sur l'instruction publique pour les autochtones cris, inuit et naskapis (chapitre I-14) et tout autre organisme similaire désigné par le gouvernement pour l'application de la présente loi.

Collège.

Un collège désigne un collège au sens de la Loi sur les collèges d'enseignement général et professionnel (chapitre C-29).

Établissement.

Un établissement comprend une agence, un établissement public au sens de la Loi sur les services de santé et les services sociaux (chapitre S-4.2), un établissement privé conventionné au sens de cette loi, à l'exception de celui visé au deuxième alinéa de l'article 551, et tout organisme qui fournit des services à un établissement ou à des usagers conformément à cette loi et est déclaré par le gouvernement être assimilé, pour l'application de la présente loi, à un établissement au sens de cette loi.

Établissement pour autochtones cris.

Un établissement comprend également un conseil de la santé et des services sociaux, un établissement public au sens de la Loi sur les services de santé et les services sociaux pour les autochtones cris (chapitre S-5) et un établissement privé conventionné au sens de cette loi.

1985, c. 12, a. 1; 1988, c. 84, a. 667; 1992, c. 21, a. 289; 1994, c. 23, a. 23; 2001, c. 24, a. 110; 2005, c. 32, a. 308.

CHAPITRE II

Abrogé, 1998, c. 44, a. 51.2. (Abrogé).

1985, c. 12, a. 2; 1998, c. 44, a. 51.

3. *(Abrogé).*

1985, c. 12, a. 3; 1998, c. 44, a. 51.

4. *(Abrogé).*

1985, c. 12, a. 4; 1998, c. 44, a. 51.

5. *(Abrogé).*

1985, c. 12, a. 5; 1998, c. 44, a. 51.

6. *(Abrogé).*

1985, c. 12, a. 6; 1998, c. 44, a. 51.

7. *(Abrogé).*

1985, c. 12, a. 7; 1998, c. 44, a. 51.

8. *(Abrogé).*

1985, c. 12, a. 8; 1998, c. 44, a. 51.

9. *(Abrogé).*

1985, c. 12, a. 9; 1998, c. 44, a. 51.

10. *(Abrogé).*

1985, c. 12, a. 10; 1998, c. 44, a. 51.

11. *(Abrogé).*

1985, c. 12, a. 11; 1998, c. 44, a. 51.

12. *(Abrogé).*

1985, c. 12, a. 12; 1998, c. 44, a. 51.

13. *(Abrogé).*

1985, c. 12, a. 13; 1998, c. 44, a. 51.

14. *(Abrogé).*

1985, c. 12, a. 14; 1998, c. 44, a. 51.

15. *(Abrogé).*

1985, c. 12, a. 15; 1998, c. 44, a. 51.

16. *(Abrogé).*

1985, c. 12, a. 16; 1998, c. 44, a. 51.

17. *(Abrogé).*

1985, c. 12, a. 17; 1998, c. 44, a. 51.

18. *(Abrogé).*

1985, c. 12, a. 18; 1998, c. 44, a. 51.

19. (Abrogé).

1985, c. 12, a. 19; 1998, c. 44, a. 51.

20. (Abrogé).

1985, c. 12, a. 20; 1998, c. 44, a. 51.

21. (Abrogé).

1985, c. 12, a. 21; 1998, c. 44, a. 51.

22. (Abrogé).

1985, c. 12, a. 22; 1998, c. 44, a. 51.

23. (Abrogé).

1985, c. 12, a. 23; 1998, c. 44, a. 51.

24. (Abrogé).

1985, c. 12, a. 24; 1998, c. 44, a. 51.

CHAPITRE III**CONVENTIONS COLLECTIVES DES SECTEURS DE L'ÉDUCATION ET DES AFFAIRES SOCIALES****SECTION I****DISPOSITION GÉNÉRALE**

Négociation.

25. Les stipulations d'une convention collective liant une association de salariés et une commission scolaire, un collège ou un établissement, sont négociées et agréées par la partie syndicale et par la partie patronale à l'échelle nationale ou à l'échelle locale ou régionale suivant les dispositions du présent chapitre.

1985, c. 12, a. 25.

SECTION II**ORGANISATION DES PARTIES****1. — La partie syndicale**

Agent-négociateur.

26. Une association de salariés faisant partie d'un groupement d'associations de salariés négocie et agréée, par l'entremise d'un agent-négociateur nommé par ce groupement, les stipulations visées dans l'article 44.

Groupement d'associations de salariés.

Un groupement d'associations de salariés est une union, fédération, confédération, personne morale, centrale ou autre organisation à laquelle adhère, appartient ou est affiliée une association de salariés représentant des personnes à l'emploi d'une commission scolaire, d'un collège ou d'un établissement.

1985, c. 12, a. 26; 1999, c. 40, a. 248.

Agent-négociateur.

27. Une association de salariés qui ne fait pas partie d'un groupement d'associations de salariés négocie et agréée, par l'entremise d'un agent-négociateur qu'elle nomme, les stipulations visées dans l'article 44 de même que celles visées dans les articles 57 et 58 qui sont applicables aux salariés qu'elle représente.

1985, c. 12, a. 27.

Association liée.

28. Les stipulations négociées et agréées par un groupement d'associations de salariés lient toute nouvelle association de salariés qui s'affilie à ce groupement pendant la durée des stipulations visées dans l'article 44.

1985, c. 12, a. 28.

Groupes distincts.

29. Aux fins de la négociation d'une convention collective liant une association de salariés et une commission scolaire ou un collège, les catégories suivantes du personnel forment des groupes distincts:

- 1 les enseignants des commissions scolaires ou, selon le cas, des collèges;
- 2 le personnel professionnel non enseignant;
- 3 le personnel de soutien.

1985, c. 12, a. 29.

2.— *La partie patronale*

1. LE SECTEUR DE L'ÉDUCATION

Comités.

30. Dans le secteur de l'éducation, sont institués:

- 1 un comité patronal de négociation pour les commissions scolaires francophones;
- 2 un comité patronal de négociation pour les commissions scolaires anglophones;
- 3 un comité patronal de négociation pour les collèges.

1985, c. 12, a. 30; 1988, c. 84, a. 668; 1997, c. 47, a. 66.

Composition.

31. Ces comités se composent de personnes nommées par le ministre de l'Éducation, du Loisir et du Sport et de personnes nommées, selon le cas, par le groupement de commissions scolaires visées dans le paragraphe 1° de l'article 30, le groupement de commissions scolaires visées dans le paragraphe 2° de cet article ou le groupement de collèges.

Groupement de commissions scolaires ou de collèges.

Un groupement de commissions scolaires ou un groupement de collèges est une association, fédération ou autre organisation dont la majorité des commissions scolaires visées dans le paragraphe 1° de l'article 30 ou des commissions scolaires visées dans le paragraphe 2° de cet article ou des collèges font partie et qui est jugée représentative de ces commissions scolaires ou de ces collèges par le ministre de l'Éducation, du Loisir et du Sport, si elle n'est pas déjà ainsi reconnue par la loi.

1985, c. 12, a. 31; 1988, c. 41, a. 88; 1993, c. 51, a. 46; 1994, c. 16, a. 50; 2005, c. 28, a. 195.

Président et vice-président.

32. Dans chacun des comités, les membres désignent un président et un vice-président dont l'un est choisi parmi les membres nommés par le groupement et l'autre parmi les membres nommés par le ministre.

Modalités de fonctionnement.

Ils conviennent par écrit des modalités de fonctionnement du comité et de la détermination des matières à l'égard desquelles les représentants du groupement ou les représentants du ministre ont une voix prépondérante lors des délibérations du comité.

Mode de financement.

De même, ils conviennent du mode de financement du comité, de la durée du mandat des membres et, s'il y a lieu, de leur rémunération ainsi que de celle des agents du comité.

Signature.

La signature du président du Conseil du trésor confirme l'engagement du gouvernement à l'égard d'une telle entente.

1985, c. 12, a. 32.

Fonction des comités.

33. Ces comités ont pour fonction, sous l'autorité déléguée par le gouvernement au ministre de l'Éducation, du Loisir et du Sport, de négocier et agréer les stipulations visées dans l'article 44. À cette fin, ils élaborent les projets de propositions de négociations, requièrent du Conseil du trésor des mandats de négociations et, dans le cadre des mandats que ce dernier détermine, organisent, dirigent et coordonnent les négociations de la partie patronale avec les groupements d'associations de salariés ou, suivant le cas, avec les associations de salariés.

1985, c. 12, a. 33; 1988, c. 41, a. 88; 1993, c. 51, a. 47; 1994, c. 16, a. 50; 2005, c. 28, a. 195.

Signature.

34. Les stipulations négociées et agréées par un comité sont signées par le ministre ainsi que par le président et le vice-président du comité.

Organismes liés.

Elles lient, selon le cas, toutes les commissions scolaires visées dans le paragraphe 1° de l'article 30, toutes les commissions scolaires visées dans le paragraphe 2° de l'article 30 ou tous les collèges.

1985, c. 12, a. 34.

Commission scolaire crie et Kativik.

35. Pour la commission scolaire Crie et la commission scolaire Kativik, deux comités patronaux de négociation sont institués.

Composition des comités.

Ces comités se composent des personnes nommées par le ministre de l'Éducation, du Loisir et du Sport et par la commission scolaire. Les articles 32 à 34 leur sont applicables compte tenu des adaptations nécessaires.

Fonctions.

Ils ont pour fonction de négocier et agréer, compte tenu des articles 597 et 668 de la Loi sur l'instruction publique pour les autochtones cris, inuit et naskapis (chapitre I-14), les stipulations négociées et agréées suivant les articles 44 à 51 ainsi que celles visées dans les articles 57 et 58 qui sont applicables aux commissions scolaires.

Organismes liés.

La commission scolaire Crie, la commission scolaire Kativik et les associations de salariés qui représentent les salariés à leur emploi sont liées par les stipulations sur les salaires et échelles de salaires qui sont négociées et agréées à l'échelle nationale et déterminées conformément aux articles 52 à 56.

1985, c. 12, a. 35; 1988, c. 84, a. 699; 1993, c. 51, a. 48; 1994, c. 16, a. 50; 2005, c. 28, a. 195.

2. LE SECTEUR DES AFFAIRES SOCIALES

Institution du comité patronal.

36. Dans le secteur des affaires sociales, est institué un comité patronal de négociation.

Comité patronal.

Ce comité se compose de personnes nommées par le ministre de la Santé et des Services sociaux et de personnes nommées par les groupements d'établissements.

1985, c. 12, a. 36; 1985, c. 23, a. 24; 1992, c. 21, a. 290; 1994, c. 23, a. 23; 2001, c. 24, a. 111; 2003, c. 25, a. 53.

Groupement d'établissements.

37. Un groupement d'établissements est une association, union, fédération ou autre organisation qui est jugée représentative des établissements par le ministre de la Santé et des Services sociaux si elle n'est pas déjà ainsi reconnue par la loi.

1985, c. 12, a. 37; 1985, c. 23, a. 24; 2003, c. 25, a. 54.

Président et vice-président.

38. Les membres du comité désignent un président et un vice-président dont l'un est choisi parmi les personnes désignées par les groupements d'établissements et l'autre parmi les personnes désignées par le ministre.

Conventions écrites.

Ils conviennent par écrit des modalités de fonctionnement du comité et de la détermination des matières à l'égard desquelles les représentants des groupements ou les représentants du ministre ont une voix prépondérante lors des délibérations du comité.

Autres conventions.

De même, ils conviennent du mode de financement du comité, de la durée du mandat des membres et, s'il y a lieu, de leur rémunération ainsi que de celle des agents du comité.

Signature.

La signature du président du Conseil du trésor confirme l'engagement du gouvernement à l'égard de telles ententes.

1985, c. 12, a. 38; 2003, c. 25, a. 55.

Fonction.

39. Le comité patronal de négociation a pour fonction, sous l'autorité déléguée au ministre de la Santé et des Services sociaux par le gouvernement, de négocier et d'agréeer les stipulations visées dans l'article 44. À cette fin, il élabore des projets de propositions de négociation, requiert du Conseil du trésor des mandats de négociation et, dans le cadre que ce dernier détermine, organise, dirige et coordonne les négociations de la partie patronale avec les groupements d'associations de salariés ou, suivant le cas, avec les associations de salariés.

1985, c. 12, a. 39; 1985, c. 23, a. 24; 2003, c. 25, a. 56.

40. (Abrogé).

1985, c. 12, a. 40; 2003, c. 25, a. 57.

Signature du ministre.

41. Les stipulations négociées et agréées par le comité patronal de négociation sont signées par le ministre ainsi que par le président et le vice-président du comité. Elles lient les établissements.

1985, c. 12, a. 41; 1985, c. 23, a. 24; 2003, c. 25, a. 58.

3. LE CONSEIL DU TRÉSOR

Pouvoirs.

42. Conformément aux orientations déterminées par le gouvernement, le Conseil du trésor:

1° assure le suivi des négociations des stipulations visées dans l'article 44 et, à cette fin, peut déléguer un observateur aux séances de négociations;

2° autorise les mandats de négociations des comités patronaux dans les matières qu'il juge d'intérêt gouvernemental à l'exception des matières définies comme devant faire l'objet de stipulations négociées et agréées à l'échelle locale ou régionale suivant les articles 57 et 58;

3° exerce, aux fins des négociations visées dans le paragraphe 1°, les autres pouvoirs que lui confère la loi.

1985, c. 12, a. 42; 2003, c. 25, a. 59.

Participation aux délibérations.

43. Le Conseil du trésor invite le ministre de l'Éducation, du Loisir et du Sport ou, suivant le cas, le ministre de la Santé et des Services sociaux, à participer à ses délibérations lorsqu'elles portent sur les négociations visées dans les articles 44 et 53.

1985, c. 12, a. 43; 1985, c. 23, a. 24; 1988, c. 41, a. 88; 1993, c. 51, a. 49; 1994, c. 16, a. 50; 2005, c. 28, a. 195.

SECTION **LE MODE DE NÉGOCIATION**

III

1. — Les stipulations négociées et agréées à l'échelle nationale

Contenu d'une convention collective.

44. Les stipulations négociées et agréées à l'échelle nationale portent sur toutes les matières que contient la convention collective à l'exception des matières définies comme devant faire l'objet de stipulations négociées et agréées à l'échelle locale ou régionale suivant les articles 57 et 58.

Modalités de discussion.

Elles peuvent prévoir, en outre, des modalités de discussion entre les parties pendant la durée de la convention collective dans le but d'aplanir leurs difficultés.

1985, c. 12, a. 44.

Arrangements négociés.

45. Les stipulations négociées et agréées à l'échelle nationale peuvent faire l'objet d'arrangements négociés et agréés à l'échelle locale ou régionale conformément à l'article 70 ou à l'article 70.1.

1985, c. 12, a. 45; 2003, c. 25, a. 60.

Médiateur.

46. À la demande d'une partie, le ministre du Travail charge un médiateur de tenter de régler un différend sur les matières qui sont objet de stipulation négociée et agréée à l'échelle nationale à l'exception des salaires et échelles de salaire.

1985, c. 12, a. 46; 1994, c. 12, a. 66; 1996, c. 29, a. 43; 2003, c. 25, a. 61.

Défaut d'entente.

47. À défaut d'entente après l'expiration d'une période de 60 jours de la date de sa nomination, le médiateur remet aux parties un rapport contenant ses recommandations sur le différend.

Publicité du rapport.

Ce rapport doit être rendu public à moins qu'une entente intervienne sur le différend.

Prolongement de délai.

La période prévue par le premier alinéa peut être prolongée avec l'accord des parties.

1985, c. 12, a. 47.

Procédure de médiation.

48. Les parties peuvent convenir d'une procédure de médiation différente de celle prévue par les articles 46 et 47. Elles peuvent notamment avoir recours à un conseil de médiation ou à un groupe d'intérêt public.

Rapport aux parties.

Un tiers, désigné suivant le premier alinéa, doit faire rapport aux parties de ses recommandations sur le différend dans le délai qu'elles déterminent.

Publicité du rapport.

Ce rapport doit être rendu public à moins qu'une entente intervienne sur le différend.

1985, c. 12, a. 48.

Rapport conjoint.

49. En cas de différend sur ce qui est objet de stipulation négociée et agréée à l'échelle nationale, les parties peuvent également s'entendre pour faire conjointement un rapport sur l'objet de leur différend et le rendre public.

1985, c. 12, a. 49.

Avis au ministre.

50. La personne ou le groupe de personnes qui rend un rapport public suivant l'article 47, 48 ou 49 doit, le même jour, en donner avis écrit au ministre du Travail.

Information.

Ce dernier informe les parties sans délai de la date où il a reçu cet avis.

1985, c. 12, a. 50; 1994, c. 12, a. 66; 1996, c. 29, a. 43.

Conditions de travail continuées en vigueur.

51. Les conditions de travail prévues par des stipulations négociées et agréées à l'échelle nationale continuent de s'appliquer, malgré leur expiration, jusqu'à l'entrée en vigueur de nouvelles stipulations négociées et agréées à l'échelle nationale.

1985, c. 12, a. 51.

2. — Les salaires et les échelles de salaire

Durée des stipulations d'une convention collective.

52. Les stipulations de la convention collective qui portent sur les salaires et les échelles de salaire sont négociées et agréées à l'échelle nationale pour une période se terminant au plus tard le dernier jour de l'année au cours de laquelle une entente est intervenue à l'échelle nationale sur ces stipulations.

Salaires et échelles de salaire.

Pour chacune des deux années qui suivent celle où s'appliquent ces stipulations, les salaires et échelles de salaire sont déterminés conformément aux dispositions qui suivent.

1985, c. 12, a. 52.

Négociation.

53. Après publication par l'Institut de la statistique du Québec du rapport prévu par l'article 4 de la Loi sur l'Institut de la statistique du Québec (chapitre I-13.011), le Conseil du trésor, en collaboration avec les comités patronaux établis en vertu du présent chapitre, négocie avec les groupements d'associations de salariés ou, selon le cas, les associations de salariés en vue d'en arriver à une entente sur la détermination des salaires et échelles de salaire.

1985, c. 12, a. 53; 1998, c. 44, a. 52.

Dépôt d'un projet de règlement.

54. Le président du Conseil du trésor doit déposer devant l'Assemblée nationale, au cours de la deuxième ou de la troisième semaine de mars de chaque année, un projet de règlement fixant les salaires et échelles de salaire pour l'année en cours.

Publication.

Si l'Assemblée nationale ne siège pas au cours de la deuxième et de la troisième semaine de mars, le président du Conseil du trésor doit faire publier le projet au cours de ces semaines à la *Gazette officielle du Québec*.

Avis.

Ce projet est accompagné d'un avis à l'effet qu'il sera soumis au gouvernement pour adoption, avec ou sans modification, au cours de la deuxième ou de la troisième semaine d'avril.

Audition des parties.

Le projet de règlement ne peut être soumis au gouvernement pour adoption sans que les parties aient été invitées à être entendues devant une commission parlementaire sur son contenu.

1985, c. 12, a. 54.

Salaires et échelles de salaire.

55. Les salaires et échelles de salaire applicables pour l'année en cours sont ceux prévus par le règlement adopté par le gouvernement lors de la deuxième ou de la troisième semaine d'avril. Ils ne peuvent être inférieurs à ceux de l'année précédente.

Entrée en vigueur.

Le règlement entre en vigueur à la date de son adoption. Il a effet pour toute l'année en cours. Il est publié à la *Gazette officielle du Québec*.

1985, c. 12, a. 55.

Effet.

56. Une fois fixés par règlement, les salaires et échelles de salaire font partie de la convention collective et ont le même effet que des stipulations négociées et agréées à l'échelle nationale.

1985, c. 12, a. 56.

3. — *Les stipulations négociées et agréées à l'échelle locale ou régionale*

Personnel de soutien et personnel professionnel.

57. Dans le secteur de l'éducation, à l'égard du personnel de soutien et du personnel professionnel non enseignant des commissions scolaires les matières sur lesquelles portent les stipulations négociées et agréées à l'échelle locale ou régionale sont celles que définissent les parties à l'occasion de la négociation des stipulations négociées et agréées à l'échelle nationale.

1985, c. 12, a. 57; 2003, c. 25, a. 62.

Personnel enseignant et non enseignant.

58. Dans le secteur de l'éducation, à l'égard du personnel enseignant et, dans le cas des collèges, du personnel professionnel non enseignant ainsi que dans le secteur des affaires sociales, les matières mentionnées à l'annexe A ou à l'annexe A.1, selon le cas, sont l'objet de stipulations négociées et agréées à l'échelle locale ou régionale.

Autres matières.

Il en est de même, à l'égard de ces catégories de personnel, de toute autre matière définie par les parties, à l'occasion de leur négociation des stipulations négociées et agréées à l'échelle nationale.

1985, c. 12, a. 58; 2003, c. 25, a. 63.

Effet d'une stipulation.

59. Une stipulation portant sur une matière définie comme étant l'objet de stipulations négociées et agréées à l'échelle locale ou régionale a effet tant qu'elle n'est pas modifiée, abrogée ou remplacée par entente entre les parties.

Durée.

Elle continue d'avoir effet malgré l'expiration des stipulations de la convention collective qui sont négociées et agréées à l'échelle nationale.

1985, c. 12, a. 59.

Remplacement, modification ou abrogation d'une stipulation.

60. Sur les matières définies comme étant l'objet de stipulations négociées et agréées à l'échelle locale ou régionale, une association de salariés et un employeur peuvent, en tout temps, négocier et agréer le remplacement, la modification, l'addition ou l'abrogation d'une stipulation de la convention collective.

Restriction.

Cette négociation ne peut toutefois donner lieu à un différend.

1985, c. 12, a. 60.

Dépôt d'une entente.

61. Une entente prévue par l'article 60 est déposée auprès du ministre du Travail conformément au premier alinéa de l'article 72 du Code du travail (chapitre C-27). Elle prend effet conformément aux dispositions du deuxième alinéa de cet article.

Restriction.

Une telle entente ne peut faire l'objet de négociation avant l'expiration d'une période de deux ans, à moins que les parties ne décident de la modifier avant l'arrivée de ce terme.

1985, c. 12, a. 61; 2001, c. 26, a. 153; 2006, c. 58, a. 68.

Médiateur-arbitre.

62. À défaut d'entente sur une matière faisant l'objet de stipulations négociées et agréées à l'échelle locale ou régionale, une partie peut demander au ministre du Travail de nommer un médiateur-arbitre en vue du règlement du désaccord.

1985, c. 12, a. 62; 1994, c. 12, a. 66; 1996, c. 29, a. 43.

Fonctions.

63. Le médiateur-arbitre doit tenter d'amener les parties à régler leur désaccord. À cette fin, il rencontre les parties et, en cas de refus de se rendre à une rencontre, leur offre l'occasion de présenter leurs observations.

1985, c. 12, a. 63.

Désaccord.

64. Si un désaccord subsiste après 60 jours de la nomination du médiateur-arbitre, les parties peuvent d'un commun accord demander au médiateur-arbitre de statuer sur ce qui fait l'objet du désaccord. S'il estime alors improbable un règlement entre les parties, le médiateur-arbitre statue sur l'objet du désaccord et en informe les parties.

Décision.

Sa décision est réputée être une entente au sens de l'article 60.

1985, c. 12, a. 64.

Recommandations.

65. S'il ne statue pas suivant l'article 64, le médiateur-arbitre fait rapport aux parties de ses recommandations sur l'objet du désaccord.

Publicité du rapport.

Il rend ce rapport public dix jours après l'avoir remis aux parties.

1985, c. 12, a. 65.

Mode de règlement.

66. Les parties peuvent convenir de tout autre mode de règlement d'un désaccord.

1985, c. 12, a. 66.

Stipulation sans effet.

67. Une stipulation négociée et agréée à l'échelle locale ou régionale est sans effet dans la mesure où elle modifie la portée d'une stipulation négociée et agréée à l'échelle nationale ou une stipulation visée dans l'article 56.

Décision sans effet.

Il en est de même de toute décision rendue par une personne chargée de statuer sur l'objet d'un désaccord en vertu de l'article 64, de l'article 66 ou du deuxième alinéa de l'article 68.

1985, c. 12, a. 67.

Remplacement.

68. Lorsqu'une stipulation cesse d'avoir effet en raison de l'application de l'article 67, les parties négocient en vue de son remplacement.

Désaccord.

Si un désaccord sur le remplacement d'une telle stipulation subsiste après 60 jours de la nomination d'un médiateur-arbitre, une partie peut demander à ce dernier de statuer sur ce qui fait l'objet du désaccord.

1985, c. 12, a. 68.

Immunité.

69. Sauf sur une question de compétence, une action en vertu de l'article 33 du Code de procédure civile (chapitre C-25) ou un recours extraordinaire au sens de ce code ne peut être exercé, et une mesure provisionnelle ne peut être ordonnée contre le médiateur-arbitre nommé par le ministre en vertu de l'article 62 ou de l'article 68.

1985, c. 12, a. 69.

4. — *Les arrangements locaux*

Arrangements relatifs à une stipulation.

70. Dans le secteur de l'éducation, à l'égard du personnel de soutien et à l'égard du personnel professionnel non enseignant des commissions scolaires, les parties peuvent, une fois que la convention collective est entrée en vigueur, convenir à l'échelle locale ou régionale d'arrangements en vue de la mise en oeuvre ou du remplacement d'une stipulation de la convention collective qui a été négociée et agréée à l'échelle nationale sur une matière prévue par l'annexe B et qui est applicable, selon le cas, à la commission scolaire ou au collègue.

Arrangements relatifs à une stipulation.

Outre ce qui est prévu au premier alinéa, les parties à une convention collective peuvent également négocier et agréer de tels arrangements dans la mesure où une stipulation négociée et agréée à l'échelle nationale y pourvoit.

1985, c. 12, a. 70; 2003, c. 25, a. 64.

Arrangements relatifs à une stipulation.

70.1. Dans le secteur des affaires sociales, les parties à une convention collective peuvent négocier et agréer des arrangements à l'échelle locale ou régionale dans la mesure où une stipulation négociée et agréée à l'échelle nationale y pourvoit.

2003, c. 25, a. 65.

Restriction.

71. La négociation d'un arrangement local ne donne lieu à aucun différend.

1985, c. 12, a. 71.

Arrangement sans effet.

72. Un arrangement convenu suivant l'article 70 ou l'article 70.1 est sans effet dans la mesure où il modifie la portée d'une stipulation négociée et agréée à l'échelle nationale qui n'est pas susceptible de faire l'objet d'un arrangement local.

1985, c. 12, a. 72; 2003, c. 25, a. 66.

Effet.

73. Un arrangement convenu à l'échelle locale ou régionale a effet jusqu'à la date de son remplacement ou, au plus tard, jusqu'à l'entrée en vigueur des nouvelles stipulations négociées et agréées à l'échelle nationale.

1985, c. 12, a. 73.

Dépôt d'un arrangement.

74. Un arrangement convenu à l'échelle locale ou régionale doit être déposé auprès du ministre du Travail conformément au premier alinéa de l'article 72 du Code du travail (chapitre C-27)

1985, c. 12, a. 74; 2001, c. 26, a. 154; 2006, c. 58, a. 68.

CHAPITRE IV

CONVENTIONS COLLECTIVES DANS LE SECTEUR DES ORGANISMES GOUVERNEMENTAUX

Dispositions applicables.

75. Les stipulations d'une convention collective liant une association de salariés et un organisme gouvernemental sont négociées et agréées suivant les dispositions du présent chapitre.

1985, c. 12, a. 75.

Pouvoir de retrancher ou d'ajouter un organisme.

76. Le gouvernement peut retrancher de l'annexe C un organisme qui y figure, y ajouter tout organisme qu'il a retranché ou tout autre organisme. Il peut également ajouter ou retrancher une filiale de tout organisme qu'il désigne.

1985, c. 12, a. 76.

Agent-négociateur.

77. Une association de salariés négocie et agréée, par l'entremise d'un agent-négociateur qu'elle nomme, toutes les stipulations d'une convention collective la liant à un organisme gouvernemental.

1985, c. 12, a. 77.

Politique de rémunération.

78. Avant d'entreprendre avec une association de salariés la négociation d'une convention collective, un organisme gouvernemental soumet au ministre responsable un projet établissant les paramètres généraux d'une politique de rémunération et de conditions de travail.

Approbation.

Le ministre soumet ce projet pour approbation au Conseil du trésor qui détermine, en collaboration avec celui-ci et l'organisme, les modalités selon lesquelles est assuré le suivi du déroulement des négociations.

1985, c. 12, a. 78.

Organisme lié.

79. La politique de rémunération et de conditions de travail approuvée avec ou sans modification par le Conseil du trésor et les modalités déterminées pour le suivi du déroulement des négociations lient l'organisme qui est tenu de s'y conformer.

1985, c. 12, a. 79.

Pouvoirs.

80. Un organisme gouvernemental négocie, agréé et signe une convention collective dans le cadre défini en application des articles 78 et 79.

1985, c. 12, a. 80.

CHAPITRE CERTAINES STIPULATIONS APPLICABLES À LA FONCTION PUBLIQUE

V

Dispositions applicables.

81. Les articles 46 à 56 s'appliquent, compte tenu des adaptations nécessaires, à une convention collective liant le gouvernement et une association de salariés reconnue ou accréditée en vertu des articles 64 à 67 de la Loi sur la fonction publique (chapitre F-3.1.1).

1985, c. 12, a. 81.

CHAPITRE MODIFICATIONS AU CODE DU TRAVAIL

VI

82. *(Modification intégrée au c. C-27, a. 1).*

1985, c. 12, a. 82.

83. *(Modification intégrée au c. C-27, a. 109.1).*

1985, c. 12, a. 83.

84. *(Modification intégrée au c. C-27, a. 111.0.8).*

1985, c. 12, a. 84.

85. *(Modification intégrée au c. C-27, a. 111.0.10).*

1985, c. 12, a. 85.

86. *(Modification intégrée au c. C-27, a. 111.0.12).*

1985, c. 12, a. 86.

87. *(Modification intégrée au c. C-27, a. 111.6).*

1985, c. 12, a. 87.

88. (Modification intégrée au c. C-27, a. 111.8).

1985, c. 12, a. 88.

89. (Modification intégrée au c. C-27, aa. 111.10-111.10.8).

1985, c. 12, a. 89.

90. (Modification intégrée au c. C-27, a. 111.11).

1985, c. 12, a. 90.

91. (Modification intégrée au c. C-27, aa. 111.12-111.14).

1985, c. 12, a. 91.

92. (Modification intégrée au c. C-27, chapitre V.1, section IV, aa. 111.16-111.20).

1985, c. 12, a. 92.

93. (Modification intégrée au c. C-27, a. 139).

1985, c. 12, a. 93.

94. (Modification intégrée au c. C-27, a. 140.1).

1985, c. 12, a. 94.

95. (Modification intégrée au c. C-27, a. 146.2).

1985, c. 12, a. 95.

CHAPITRE VII**DISPOSITIONS TRANSITOIRES ET FINALES**

Ministre responsable.

96. Le ministre du Travail est responsable de l'application de la présente loi.

1985, c. 12, a. 96; 1994, c. 12, a. 66; 1996, c. 29, a. 43.

Dispositions continuées en vigueur.

97. Les dispositions d'une convention collective en vigueur le 19 juin 1985 ou déposées au greffe du bureau du commissaire du travail en vertu de l'article 8 du chapitre 45 des lois de 1982 continuent de s'appliquer malgré leur expiration, conformément à l'article 51 ou 59 selon le cas.

1985, c. 12, a. 97.

 Constatations de l'Institut.

98. Pour l'année 1985, l'Institut peut s'il l'estime indiqué, se limiter, dans les constatations dont il doit faire rapport en vertu de l'article 19, à un exposé des enquêtes, analyses ou études qui sont déjà disponibles et qu'il juge pertinentes.

1985, c. 12, a. 98.

Renvoi.

99. Dans une loi, un règlement, une ordonnance, un décret, un contrat, une convention collective ou un autre document, un renvoi à la Loi sur l'organisation des parties patronale et syndicale aux fins des négociations des conventions collectives dans les secteurs de l'éducation, des affaires sociales et des organismes gouvernementaux (chapitre O-7.1) est censé être un renvoi à la présente loi ou à la disposition équivalente de la présente loi, à moins que le contexte ne s'y oppose.

1985, c. 12, a. 99 (*partie*).

100. (*Cet article a cessé d'avoir effet le 19 juin 1990*).

1985, c. 12, a. 100; R.-U., 1982, c. 11, ann. B, ptie I, a. 33.

101. (*Omis*).

1985, c. 12, a. 101.

ANNEXE A

LISTE DES MATIÈRES NÉGOCIÉES ET AGRÉÉES À L'ÉCHELLE LOCALE OU RÉGIONALE DANS LES SECTEURS DE L'ÉDUCATION

I — SECTEUR DES COLLÈGES

a) À L'ÉGARD DU PERSONNEL ENSEIGNANT

- 1 Reconnaissance des parties locales
- 2 Cotisations syndicales
- 3 Libérations syndicales (sauf les libérations syndicales au plan national)
- 4 Réunion et affichage
- 5 Information (sauf les informations transmises par le Ministère)
- 6 Comité des relations de travail
- 7 Département
- 8 Sélection des professeurs
- 9 Commission pédagogique

- 10 Engagement (sous réserve de la sécurité d'emploi, des priorités d'emploi et de l'acquisition de la permanence)
- 11 Ancienneté (sous réserve du calcul aux fins de la relocalisation)
- 12 Mesures disciplinaires
- 13 Congés pour activités professionnelles et congés sans salaire (sauf ceux prévus pour les congés parentaux et pour une charge publique)
- 14 Modalités de versement du salaire
- 15 Frais de déplacement
- 16 Responsabilité civile
- 17 Perfectionnement (sous réserve des montants alloués et de la distribution du fonds provincial)
- 18 Hygiène et sécurité
- 19 Disponibilité
- 20 Répartition de la charge d'enseignement
- 21 Vacances (sauf le quantum)
- 22 Grief et arbitrage (portant uniquement sur les matières de négociation locale)
- 23 Stationnement
- 24 Caisse d'économie
- 25 Harcèlement sexuel

b) À L'ÉGARD DU PERSONNEL PROFESSIONNEL NON ENSEIGNANT

- 1 Reconnaissance des parties locales
- 2 Cotisations syndicales
- 3 Libérations syndicales (sauf les libérations syndicales au plan national)
- 4 Réunion et affichage
- 5 Information (sauf les informations transmises par le Ministère)
- 6 Comité des relations de travail
- 7 Pratique et responsabilité professionnelle
- 8 Activités éducatives et professionnelles
- 9 Commission pédagogique

- 10 Engagement (sous réserve de la sécurité d'emploi, des priorités d'emploi et de l'acquisition de la permanence)
- 11 Ancienneté (sous réserve du calcul aux fins de la relocalisation)
- 12 Mesures disciplinaires
- 13 Congés pour activités professionnelles et congés sans salaire (sauf ceux prévus pour les congés parentaux et pour une charge publique)
- 14 Modalités de versement du traitement
- 15 Frais de déplacement
- 16 Temps supplémentaire (sauf quanta)
- 17 Formation et perfectionnement local (sous réserve des montants alloués et de la distribution du fonds provincial destiné aux régions éloignées)
- 18 Hygiène et sécurité
- 19 Horaires de travail (sauf les quanta)
- 20 Mutation
- 21 Vacances (sauf les quanta)
- 22 Grief et arbitrage (portant uniquement sur les matières de négociation locale)
- 23 Stationnement
- 24 Caisse d'économie
- 25 Harcèlement sexuel
- 26 Jours fériés (sauf les quanta)
- 27 Travail à forfait
- 28 Responsabilité civile

II — SECTEUR DES COMMISSIONS SCOLAIRES

À L'ÉGARD DU PERSONNEL ENSEIGNANT:

- 1 Reconnaissance des parties locales
- 2 Communication et affichage des avis syndicaux
- 3 Utilisation des locaux de la commission scolaire pour fins syndicales
- 4 Documentation
- 5 Régime syndical

-
- 6 Délégué syndical
 - 7 Déduction des cotisations syndicales ou de leur équivalent
 - 8 Mécanismes de participation
 - 9 Engagement (sous réserve de la sécurité d'emploi, des priorités d'emploi et de l'acquisition de la permanence)
 - 10 Dossier personnel
 - 11 Renvoi et non-renouvellement
 - 12 Démission et bris de contrat
 - 13 Réglementation des absences
 - 14 Congés sans traitement (sauf ceux prévus pour les congés parentaux, pour une charge publique et pour activités syndicales)
 - 15 Congés pour affaires relatives à l'éducation
 - 16 Distribution des jours de travail dans le calendrier civil
 - 17 Hygiène et sécurité
 - 18 Modalités de versement du traitement
 - 19 Frais de déplacement
 - 20 Procédure d'affectation et de mutation
 - 21 Répartition des fonctions et responsabilités entre les enseignants d'une école
 - 22 Modalité de distribution des heures de travail
 - 23 Suppléance, rencontres collectives et réunions pour rencontrer les parents
 - 24 Surveillance de l'accueil et des déplacements non comprise dans la tâche éducative
 - 25 Responsabilité civile
 - 26 Perfectionnement (sous réserve des montants alloués et du perfectionnement provincial)
 - 27 Grief et arbitrage (portant uniquement sur les matières de négociations locales)
 - 28 Caisse d'économie

1985, c. 12, annexe A.

ANNEXE A.1

LISTE DES MATIÈRES NÉGOCIÉES ET AGRÉÉES À L'ÉCHELLE LOCALE OU RÉGIONALE DANS LE SECTEUR DES AFFAIRES SOCIALES

- 1 Notions de postes, à l'exclusion du poste réservé, et leurs modalités d'application
- 2 Notion de service et de centre d'activité
- 3 Durée et modalités de la période de probation
- 4 Poste temporairement dépourvu de son titulaire :
 - définition
 - circonstances requises pour le combler
- 5 Notion de déplacement et ses modalités d'application, à l'exclusion de la rémunération
- 6 Règles applicables aux salariés lors d'affectations temporaires, à l'exclusion de celles relatives aux salariés bénéficiant de la sécurité d'emploi, aux salariés en invalidité et aux salariés bénéficiant du régime de droits parentaux
- 7 Règles de mutations volontaires à l'intérieur des installations maintenues par l'établissement, à l'exclusion de celles relatives aux salariés bénéficiant de la sécurité d'emploi et aux salariés en invalidité et de celles relatives à la rémunération
- 8 Procédure de supplantation (modalités d'application des principes généraux négociés et agréés à l'échelle nationale), à l'exclusion de la rémunération
- 9 Aménagement des heures et de la semaine de travail, à l'exclusion de la rémunération
- 10 Modalités relatives à la prise du temps supplémentaire, au rappel au travail et à la disponibilité et ce, à l'exclusion des taux et de la rémunération
- 11 Congés fériés, congés mobiles et vacances annuelles, à l'exclusion des quanta et de la rémunération
- 12 Octroi et conditions applicables lors de congés sans solde, à l'exclusion de ceux prévus au régime de droits parentaux et de celui pour oeuvrer au sein d'un établissement nordique
- 13 Développement des ressources humaines, à l'exclusion des montants alloués et du recyclage des salariés bénéficiant de la sécurité d'emploi
- 14 Activités à l'extérieur des installations maintenues par un établissement visé par la Loi sur les services de santé et les services sociaux avec les usagers visés par cette loi ou à l'extérieur de l'établissement visé par la Loi sur les services de santé et les services sociaux pour les autochtones cris avec les bénéficiaires visés par cette loi
- 15 Mandats et modalités de fonctionnement des comités locaux en regard des matières prévues à la présente annexe, à l'exception des libérations syndicales requises aux fins de la négociation de ces matières

-
- 16 Règles d'éthique entre les parties
 - 17 Affichage d'avis
 - 18 Ordres professionnels
 - 19 Pratique et responsabilité professionnelles
 - 20 Conditions particulières lors du transport des usagers visés par la Loi sur les services de santé et les services sociaux ou des bénéficiaires visés par la Loi sur les services de santé et les services sociaux pour les autochtones cris
 - 21 Perte et destruction de biens personnels
 - 22 Règles à suivre lorsque l'employeur requiert le port d'uniforme
 - 23 Vestiaire et salle d'habillage
 - 24 Modalités de paiement des salaires
 - 25 Établissement d'une caisse d'économie
 - 26 Allocations de déplacement, à l'exception des quanta

2003, c. 25, a. 67.

ANNEXE B

LISTE DES MATIÈRES POUVANT FAIRE L'OBJET D'ARRANGEMENTS CONVENUS À L'ÉCHELLE LOCALE OU RÉGIONALE

I — *Abrogée, 2003, c. 25, a. 68*

II — SECTEUR DE L'ÉDUCATION

- 1) DANS LE SECTEUR DES COLLÈGES, À L'ÉGARD DU PERSONNEL DE SOUTIEN
 - 1 Reconnaissance des parties locales
 - 2 Sécurité syndicale
 - 3 Cotisations syndicales
 - 4 Libérations syndicales (sauf les libérations syndicales au plan national)
 - 5 Réunion et affichage
 - 6 Information (sauf les informations transmises par le Ministère)
 - 7 Comité des relations de travail
 - 8 Commission pédagogique

-
- 9 Engagement (sous réserve de la sécurité d'emploi, des priorités d'emploi et de l'acquisition de la permanence)
 - 10 Ancienneté (sous réserve du calcul aux fins de la relocalisation)
 - 11 Mesures disciplinaires
 - 12 Congés sans traitement (sauf ceux prévus pour les congés parentaux et pour une charge publique)
 - 13 Modalités de versement du traitement
 - 14 Responsabilité civile
 - 15 Horaires de travail (sauf les quanta)
 - 16 Travail supplémentaire (sauf les quanta)
 - 17 Formation et perfectionnement (sous réserve des montants alloués)
 - 18 Hygiène et sécurité
 - 19 Costumes et uniformes
 - 20 Mise à pied temporaire
 - 21 Vacances (sauf les quanta)
 - 22 Grief et arbitrage (portant uniquement sur les matières de négociation locale)
 - 23 Stationnement
 - 24 Caisse d'économie
 - 25 Harcèlement sexuel
 - 26 Jours fériés (sauf les quanta)
 - 27 Travail à forfait

2) SECTEUR DES COMMISSIONS SCOLAIRES

a) *À l'égard du personnel professionnel non enseignant*

- 1 Communication et affichage des avis syndicaux
- 2 Utilisation des locaux de la commission scolaire
- 3 Documentation
- 4 Régime syndical
- 5 Délégué syndical
- 6 Déduction des cotisations syndicales ou de leur équivalent

-
- 7 Mécanismes de consultation
 - 8 Engagement (sous réserve de la sécurité d'emploi, des priorités d'emploi et de l'acquisition de la permanence)
 - 9 Dossier personnel et mesures disciplinaires
 - 10 Renvoi et non-renouvellement, bris de contrat, démission
 - 11 Réglementation des absences
 - 12 Congés sans traitement
 - 13 Congés pour affaires relatives à l'éducation
 - 14 Horaire du travail
 - 15 Hygiène et sécurité
 - 16 Modalités de versement du traitement
 - 17 Frais de voyage
 - 18 Affectation et mutation
 - 19 Distribution des congés fériés
 - 20 Responsabilité civile
 - 21 Perfectionnement (sauf quantum et perfectionnement régional)
 - 22 Grief et arbitrage (portant uniquement sur les matières de négociations locales)
 - 23 Contrat d'entreprise (contrat à forfait)
 - 24 Vacances (sauf quantum)
 - 25 Caisse d'économie
 - 26 Travail supplémentaire (sauf quanta)
 - b) *À l'égard du personnel de soutien*
 - 1 Affichage
 - 2 Assemblée syndicale et utilisation des locaux
 - 3 Documentation
 - 4 Régime syndical
 - 5 Représentation syndicale
 - 6 Retenue syndicale

-
- 7 Comité des relations de travail (participation)
 - 8 Mesures disciplinaires
 - 9 Congés sans traitement
 - 10 Horaires de travail
 - 11 Hygiène et sécurité
 - 12 Modalités de versement de la rémunération
 - 13 Frais de voyage
 - 14 Mouvement de personnel (sous réserve de la sécurité d'emploi, de la priorité d'emploi et de l'acquisition de la permanence)
 - 15 Distribution des congés fériés
 - 16 Perfectionnement (sauf quantum)
 - 17 Responsabilité civile
 - 18 Grief et arbitrage (portant uniquement sur les matières de négociations locales)
 - 19 Travail à forfait
 - 20 Vacances (sauf quantum)
 - 21 Caisse d'économie
 - 22 Vêtements et uniformes
 - 23 Temps supplémentaire (sauf quantum)

1985, c. 12, annexe B; 1992, c. 21, a. 291; 1994, c. 40, a. 457; 1994, c. 23, a. 23; 2003, c. 25, a. 68.

ANNEXE C

LISTE DES ORGANISMES GOUVERNEMENTAUX

- L'Agence de l'efficacité énergétique
- L'Agence des partenariats public-privé du Québec
- L'Autorité des marchés financiers
- Bibliothèque et Archives nationales du Québec
- Les centres régionaux d'aide juridique
- La Commission de la construction du Québec
- La Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse

- La Commission des services juridiques
- Le Conseil des arts et des lettres du Québec
- Le Conseil des services essentiels
- Le Conservatoire de musique et d'art dramatique du Québec
- La Corporation d'hébergement du Québec
- La Corporation d'urgences-santé de la région de Montréal Métropolitain
- L'École nationale de police du Québec
- Le Fonds de la recherche en santé du Québec
- Le Fonds québécois de la recherche sur la nature et les technologies
- Le Fonds québécois de la recherche sur la société et la culture
- Héma-Québec
- Hydro-Québec
- L'Institut national de santé publique du Québec
- Investissement Québec
- Le Musée d'art contemporain de Montréal
- Le Musée de la civilisation
- Le Musée national des beaux-arts du Québec
- La Régie de l'énergie
- La Régie des installations olympiques
- La Société de développement des entreprises culturelles
- La Société de la Place des Arts de Montréal
- La Société de télédiffusion du Québec
- La Société des alcools du Québec
- La Société des établissements de plein air du Québec
- La Société des loteries du Québec
- La Société des traversiers du Québec
- La Société du Centre des congrès de Québec
- La Société du Grand théâtre de Québec

-
- La Société du Palais des congrès de Montréal
 - La Société du parc industriel et portuaire de Bécancour
 - La Société immobilière du Québec
 - La Société québécoise d'information juridique
 - La Société québécoise de récupération et de recyclage
 - La Sûreté du Québec

1985, c. 12, annexe C; 1986, c. 89, a. 50; D. 791-86 du 04.06.86, (1986) 118 G.O. 2, 2085; 1990, c. 46, a. 47; 1992, c. 44, a. 70; 1995, c. 27, a. 19; 1996, c. 23, a. 54; 1996, c. 20, a. 36; 1996, c. 61, a. 130; 1997, c. 63, a. 120; 1998, c. 41, a. 75; 1998, c. 42, a. 47; 2001, c. 24, a. 112; D. 1161-2001 du 26.09.01, (2001) 133 G.O. 2, 7131; D. 1437-2001 du 28.11.01, (2001) 133 G.O. 2, 8004; 2002, c. 64, a. 20; 2002, c. 45, a. 554; D. 464-2004 du 12.05.04, (2004) 136 G.O. 2, 2408; 2004, c. 37, a. 90; 2004, c. 32, a. 56; 2004, c. 25, a. 65; 2006, c. 46, a. 55; D. 74-2007 du 30.01.07, (2007) 139 G.O. 2, 1187; 2006, c. 26, a. 20.

ANNEXE ABROGATIVE

Conformément à l'article 17 de la Loi sur la refonte des lois et des règlements (chapitre R-3), le chapitre 12 des lois de 1985, tel qu'en vigueur le 1^{er} septembre 1985, à l'exception de l'article 101, est abrogé à compter de l'entrée en vigueur du chapitre R-8.2 des Lois refondues.