

**Intégrer**  
**la relève**

COMITÉ  
PRÉCARITÉ, RELÈVE  
ET VIE SYNDICALES

**BILAN DU MANDAT 2009 - 2012**

*30<sup>e</sup> Congrès - 29 mai au 1<sup>er</sup> juin 2012*

**ENSEIGNER • MILITER • PROGRESSER**

---

**fneeq** 



## TABLE DES MATIÈRES

<b>1</b>	<b>COMPOSITION DU COMITÉ</b>	<b>5</b>
	■ ■ Mandat du comité fédéral sur la précarité, la relève et la vie syndicales	
<b>2</b>	<b>BILAN</b>	<b>6</b>
	■ ■ Réflexion sur la vie syndicale	7
<b>3</b>	<b>PERSPECTIVES</b>	<b>8</b>
	■ ■ Animation de la vie syndicale	8
	■ ■ Portrait de la précarité et lutte aux disparités de traitement	9



## 1 COMPOSITION DU COMITÉ

Pour réaliser son mandat durant la période 2009-2011, les membres du comité étaient :

**John Ashley Burgoyne**, étudiant employé à l'Université McGill (*depuis décembre 2009 jusqu'en juin 2011*)

**Thomas Collombat**, chargé de cours à l'Université de Montréal (*depuis décembre 2009*)

**Gabrielle Demers**, enseignante au cégep d'Abitibi-Témiscamingue (*depuis juin 2011*)

**Rick Hink**, chargé de cours à l'Université McGill (*depuis juin 2011*)

**Karine L'Écuyer**, enseignante au cégep Montmorency (*jusqu'en juin 2011*)

**Francis Lagacé**, chargé de cours à l'Université de Montréal (*jusqu'en décembre 2009*)

**Suzanne Legault**, enseignante au collège Regina Assumpta

**Marie Blais**, vice-présidente, responsable politique du comité

Selon les nouveaux statuts et règlements de la fédération, les étudiants employés à McGill sont maintenant représentés au sein du comité, cette représentation de l'Association des étudiants employés à McGill (AGSEM) permet de tenir compte de la réalité des étudiants salariés et de mieux intégrer ce syndicat au sein de la fédération.

Karine L'Écuyer a participé à la rencontre de la *Coalition of Contingent Academic Labour (COCAL)* qui s'est tenue à Québec, les 6, 7 et 8 août 2010. Le Syndicat de chargées et chargés de cours de l'Université Laval était l'hôte de ce colloque traitant de la précarisation de l'emploi en enseignement supérieur en Amérique du Nord. Rick Hink a présenté une réflexion concernant la présence des jeunes dans le mouvement syndical à l'Université syndicale d'hiver 2012.

### ■ ■ Mandat du comité fédéral sur la précarité, la relève et la vie syndicales

En 2002, lors de son congrès, la CSN a lancé une opération de réflexion et de consultation sur la vie syndicale. En 2003, lors de son propre congrès, la FNEEQ a mandaté le comité fédéral sur la précarité pour qu'il amorce une vaste réflexion sur la vie syndicale. Dans le

cadre de cette démarche, la FNEEQ a tenu un colloque sur ce thème en janvier 2005. À partir des constats émis lors de cet évènement, le comité a entrepris différents travaux. D'ailleurs, le 29<sup>e</sup> Congrès spécial de la FNEEQ, tenu en novembre 2009, a pris acte de ce fait en modifiant son nom et en précisant ses mandats.

*Que le congrès modifie le nom du comité fédéral sur la précarité en comité fédéral sur la précarité, la relève et la vie syndicales et mandate ses représentantes et ses représentants :*

- *de poursuivre le plan d'action et les efforts dirigés vers la précarité, la relève et son intégration ainsi que la vie syndicale :*
- *de publier le plus tôt possible le document Bienvenue à la FNEEQ,*
- *en tenant compte des résolutions adoptées par le congrès à cet égard,*
- *de produire un numéro spécial de la revue Carnet comme outil de soutien à la relève et à la vie syndicales, qui permettrait aussi de constituer un document de base pour la tenue d'une session de formation sur le rôle, la fonction, la contribution et les objectifs de l'action syndicale au Québec d'aujourd'hui.*

## 2 BILAN

Dès le début du mandat, la responsable à l'information, Micheline Thibodeau a mis à jour le document *Bienvenue à la FNEEQ*. Dans le cadre de ces recommandations, le comité a finalisé la production d'un *outil de soutien à la relève et à la vie syndicales* mais au fil des discussions et des réflexions, le numéro spécial dans *Carnet* est devenu un guide d'une quarantaine de pages, *Bienvenue au comité exécutif*, traitant de l'ensemble des aspects de la vie syndicale. Dans le cadre de ce mandat, le comité a aussi travaillé à la mise sur pied d'une formation sur le syndicalisme. Étant donné la conjoncture politique, le comité a décidé d'insister sur le rôle politique de l'action syndicale.

30<sup>e</sup> Congrès - 29 mai au 1<sup>er</sup> juin 2012

ENSEIGNER • MILITER • PROGRESSER

## ■ ■ Réflexion sur la vie syndicale

Les membres du comité fédéral ont poursuivi leurs travaux sur la vie syndicale. Reprenant plusieurs propositions du colloque de 2005 concernant notamment le maintien de la cohésion et la vie démocratique d'un syndicat, l'accueil des nouveaux membres et leur intégration à la vie syndicale, le comité a conçu un guide *Bienvenue au comité exécutif* qui trace le portrait d'une année syndicale, en y présentant les principales tâches d'un comité exécutif. Ce guide a tenu compte de la réalité propre à chaque regroupement, d'ailleurs, les membres du comité de coordination de la FNEEQ ont alimenté cette réflexion.

À l'intention des nouveaux membres d'un comité exécutif, ce guide rappelle qu'au cœur de l'action syndicale, s'il y a nécessairement la négociation et l'application d'une convention collective, un syndicat joue aussi un rôle politique. Les membres d'un comité exécutif peuvent être amenés à informer, à mobiliser et à développer des solidarités autour d'enjeux locaux ou nationaux. De plus, la dernière section du guide illustre la façon dont certaines luttes syndicales ont contribué à la mise en place de plusieurs acquis sociaux.

Le colloque de 2005 insistait aussi sur la nécessité de présenter les valeurs syndicales, d'expliquer les rôles respectifs de la confédération, du conseil central et de la fédération et surtout la nécessité d'exposer les luttes et les acquis du mouvement syndical. Les membres ont souvent mentionné le rôle des médias qui véhiculent une image négative du syndicalisme et la nécessité pour que la fédération fasse mieux connaître le mouvement syndical auprès de ses membres, plus particulièrement auprès des nouveaux militants. Plusieurs membres notaient la nécessité de mettre sur pied une session formation *Syndicalisme et société*.

Dans le cadre de la 4<sup>e</sup> recommandation du congrès de novembre 2009, et partageant les préoccupations de nos membres concernant l'importance de présenter les fondements du mouvement syndical, le comité a commencé à élaborer cette formation dès le printemps 2011. La tournée de l'exécutif 2011-2012, a permis de confirmer la nécessité de réfléchir sur le volet politique de l'action syndicale.

Articulée en trois modules, cette formation permettra aux membres de mieux saisir la nature et les enjeux de l'implication sociopolitique du syndicalisme. Elle reposera en particulier sur la notion de "deuxième front" développée à la CSN et abordera, dans une perspective historique, les grands projets de société mis de l'avant par le mouvement syndical ainsi que ses rapports avec l'État, les partis politiques et les autres organisations de la société civile. À partir d'une réflexion sur les fondements de l'action syndicale, les membres pourront mieux saisir la pertinence et la nécessité de définir un projet de société reprenant les valeurs du mouvement syndical.

En février 2011, cette volonté de souligner le rôle politique de l'action syndicale a été partagée par de nombreux conseils centraux et fédérations lors d'une rencontre des responsables de formation. D'ailleurs, une proposition soulignant l'importance d'ajouter un volet politique aux différentes formations a été adoptée lors du dernier congrès de la CSN. La responsable de la formation à la FNEEQ a présenté le projet de formation *Syndicalisme et société* lors de la rencontre tenue en février 2012. Le service de formation de la CSN devrait mettre sur pied ce type de formation pour l'ensemble de la CSN. Les travaux du comité fédéral devraient s'arrimer avec ceux de la CSN.

À noter que la présentation par Thomas Collombat à l'Université syndicale d'hiver 2012 traitant du rôle politique de l'action syndicale (l'un des modules de notre formation) a suscité beaucoup d'intérêt parmi les élus et les salariés présents.

### **3 PERSPECTIVES**

#### **■ ■ Animation de la vie syndicale**

Lors du prochain mandat, l'animation de la vie syndicale devrait encore être une des préoccupations majeures du comité. Il faudra tester la formation et établir son mode de diffusion. Le comité insiste sur la nécessité de rejoindre les membres dans leurs établissements et de ne pas l'offrir aux seuls membres des comités exécutifs. Inspiré par la tournée du comité femme et celle du comité-école et société, le comité favoriserait une tournée ou son équivalent auprès des membres dans leurs établissements.



Lors de la tournée de l'exécutif, une question revient constamment : comment rejoindre les nouveaux membres et plus particulièrement les jeunes? Pour les jeunes, le mouvement syndical est souvent mal perçu et surtout méconnu, il serait important de mieux le faire connaître. Pour les membres du comité, cette question devrait aussi faire l'objet de travaux spécifiques lors du prochain mandat.

## ■ ■ Portrait de la précarité et lutte aux disparités de traitement

Le comité devrait continuer à assumer son rôle en faisant la promotion de l'amélioration des conditions de travail des enseignantes et des enseignants à statut précaire. Ces travaux devraient notamment s'inscrire dans les perspectives de la CSN qui visent, depuis le congrès de 2009, *de contrer la discrimination sur la base des statuts d'emplo.*

Il serait opportun d'identifier les formes de discrimination les plus présentes dans nos milieux de travail. Pour ce faire, en collaboration étroite avec les regroupements, il serait opportun de mettre à jour un état de la situation dans nos trois regroupements. Ces travaux auraient pour objectif d'alimenter la réflexion des regroupements pour qu'ils puissent s'approprier une recommandation du dernier congrès de la CSN, soit *de donner la priorité à la lutte aux disparités de traitement dans le cadre de la négociation d'une convention collective.*