

fneeq 
Fédération nationale
des enseignantes et
des enseignants
du Québec

Bilan du comité femmes

40 *ans*
1969-2009



TABLE DES MATIÈRES

Fédération des femmes du Québec.....	3
Marche mondiale des femmes	4
Femmes et emploi	4
Femmes et pouvoir : une place à prendre.....	4
Portrait de la participation des femmes à la FNEEQ.....	6
L'international.....	6
Soutien – dons – appuis.....	7
Page internet du comité femmes	8
Perspectives	8
 ANNEXES	 10

Semer



Le comité femmes de la FNEEQ (CSN) existe depuis 1982. Il est normalement composé de trois femmes élues pour des mandats de trois ans. Il vise l'amélioration de la condition féminine à la FNEEQ, mais aussi au Québec et partout à travers le monde. De façon plus précise, le rôle du comité est de s'assurer que les dossiers et revendications des femmes soient pris en compte dans les différentes instances démocratiques de la FNEEQ, de répondre aux besoins exprimés par les syndicats en matière de condition féminine, de soutenir les luttes des femmes, d'informer et de former les membres de la FNEEQ sur les différentes questions qui les concernent.

Pour réaliser son mandat pendant la période 2006-2009, le comité était composé de :

- § Nicole Blouin, chargée de cours à l'Université Laval;
- § Carole Morache, enseignante au Cégep de Montmorency;
- § Caroline Senneville, responsable politique.

Le comité s'est réuni à une trentaine de reprises pendant le mandat qui s'achève. Malheureusement, au cours du présent mandat, le comité n'a jamais été complet. En effet, malgré des appels répétés à chacune des réunions du conseil fédéral, aucune militante en provenance du regroupement privé n'a joint les rangs du comité femmes de la fédération. Il est important de souligner que tout le travail accompli ces trois dernières années l'a été avec *une* membre en moins au comité.

FÉDÉRATION DES FEMMES DU QUÉBEC

La FNEEQ a poursuivi son implication au sein de la Fédération des femmes du Québec (FFQ) et a assuré une présence lors des assemblées générales de cet organisme :

- § le 16 septembre 2006, à Montréal, dans le cadre du 40^e anniversaire de la FFQ ;
- § le 30 septembre 2007, à Québec, précédée par le colloque *Québécoises toujours* « *debouttes* » ;
- § le 23 septembre 2008, à Montréal, au cours de laquelle la FFQ a pris une position historique en appelant les Québécoises et les Québécois à battre les conservateurs lors des élections fédérales ;
- § le 9 mai 2009, sur le port de signes religieux ostentatoires dans la fonction et les services publics québécois ainsi que sur la laïcité de l'État et sur un modèle de laïcité ouverte.

À tour de rôle, les membres du comité ont participé à diverses activités organisées par la FFQ, dont la manifestation du 28 septembre contre la loi C-484. La FNEEQ a appuyé, à de nombreuses occasions, les prises de position de cet organisme qui rassemble un nombre important de groupes d'action en matière de condition féminine.

La responsable politique du comité siège sur le comité « Femmes et mondialisation » de la FFQ.

Semer



MARCHE MONDIALE DES FEMMES

Le comité femmes a été présent lors de la manifestation «*Sortir de la pauvreté est un choix de société*» qui a constitué le point culminant de la campagne pour l'autonomie économique des femmes, menée par la coordination du Québec de la Marche mondiale des femmes. Des femmes, issues de différents organismes syndicaux et communautaires de toutes les régions du Québec, se sont retrouvées, le samedi 31 mai 2008, à Québec et ont encerclé l'édifice de l'Assemblée nationale, arborant des chandails sur lesquels étaient inscrites leurs revendications économiques.

FEMMES ET EMPLOI

Lors de la réunion du conseil fédéral du printemps, madame Thérèse Belley – coordonnatrice du comité aviseur de *Main-d'œuvre féminine* d'Emploi Québec – est venue partager les résultats de la recherche qu'elle et son équipe ont effectuée, intitulée : *LES FEMMES ET LE MARCHÉ DE L'EMPLOI – LA SITUATION ÉCONOMIQUE ET PROFESSIONNELLE DES QUÉBÉCOISES*.

Cette recherche a démontré aux délégué-es du conseil fédéral combien, malgré les avancées importantes des dernières décennies, le marché de l'emploi est encore discriminatoire envers les femmes. En effet, peu importe le type d'emploi, la scolarité ou l'âge des personnes, le salaire des femmes reste encore et toujours moindre, et parfois, dans une proportion non négligeable, que celui de leurs collègues de sexe masculin. Ce qui démontre qu'il reste encore du travail à faire pour tous les comités femmes des syndicats.

FEMMES ET POUVOIR : UNE PLACE À PRENDRE

La thématique n'est pas nouvelle. Elle a fait l'objet de différentes réflexions et de prises de position, à divers niveaux de la société québécoise, depuis plusieurs années.

Le comité femmes FNEEQ-CSN a voulu aborder, en 2008, cette réalité du pouvoir au féminin, en privilégiant l'organisation d'un colloque, qui s'est tenu à la fin du mois de mai dans le cadre du conseil fédéral et devant 200 délégué-es et invité-es de la CSN. La formule retenue, à savoir un colloque à l'intérieur d'une réunion régulière du conseil fédéral, mérite également d'être soulignée. Elle a permis de hausser le taux de participation à une instance large de la fédération, spécialement celle des femmes, mais aussi de faire en sorte que les coûts du colloque restent modestes. C'est une formule qui pourra, à notre avis, être répétée. Cette activité a été la plus importante du comité pour tout le dernier mandat.

Ce choix s'est fait dans la poursuite de la logique des actions précédentes, se voulant le prolongement d'une réflexion féministe visant à connaître de façon plus précise comment la notion de pouvoir était

Semer



perçue par diverses femmes occupant ou ayant occupé des postes de pouvoir, que ce soit au niveau politique, juridique, associatif ou syndical.

Le comité désirait également savoir comment le pouvoir avait évolué et avait été, ou non, pris en mains par des femmes dans les différentes structures syndicales de la Fédération nationale des enseignantes et enseignants du Québec (FNEEQ-CSN).

Afin d'élaborer le contenu et le programme du colloque, le comité a entrepris de recueillir des données auprès de divers groupes et organisations dont : le Forum social québécois, le groupe Femmes, Politique et Démocratie, la Chaire Claire-Bonenfant de l'Université Laval, le Centre des femmes de l'UQAM, Alternatives, la coordination du Service de la condition féminine à la CSN, le Forum sur les emplois traditionnellement masculins organisé par la CSN, la Fédération des femmes du Québec.

Il s'est agi, par la suite, d'inviter des femmes qui acceptaient de témoigner de leur vécu et de faire le point sur le chemin parcouru par les femmes et la place qu'il restait à prendre dans divers lieux de pouvoir.

Des femmes qui ont occupé, ou qui occupent, divers lieux de pouvoir – politique, juridique, associatif et syndical – sont venues présenter leur témoignage, à commencer par la présidente de la centrale, Mme Claudette Carbonneau, la première femme à la tête de la CSN depuis sa fondation en 1921.

Puis, tour à tour, M^{mes} Elaine Émond, directrice du groupe Femmes, Politique et Démocratie; Lise Payette, journaliste et ex-ministre; Claire L'Heureux-Dubé, juge à la retraite de la Cour suprême; Francine Lalonde, ex-présidente de la FNEEQ et députée; Geneviève Baril, ex-présidente de la FECO et responsable de projet à l'Institut du nouveau monde; Lucie Teixeira, première femme à l'exécutif de la CSN - Construction ainsi que M. Alain Mailhot, président de la CSN - Construction, ont parlé de leurs expériences et répondu aux questions des participants et participantes. Le contenu des témoignages rendus lors du colloque se retrouve à l'intérieur de la revue *Carnets*, publiée à l'automne 2008 et a fait l'objet d'un tiré à part.

À la veille du 40^e anniversaire de la fondation de la FNEEQ, le comité a voulu aussi documenter la place qu'occupent les femmes dans les différentes instances de l'organisation. Aussi a-t-il procédé à une compilation de données, recueillies entre 1969 et 2006, situant la participation des femmes dans les comités exécutifs, les instances fédérales, le bureau fédéral et les comités exécutifs locaux, par regroupement (cégep, privé, université).

Semer



La recherche a permis également d'obtenir des statistiques sur le nombre de femmes occupant des postes à la présidence, vice-présidence, secrétariat, trésorerie et agent de griefs dans les exécutifs locaux.

Tout en prenant acte de l'immense avancée des femmes dans la société québécoise et en mesurant le chemin parcouru dans le monde syndical, le portrait statistique a démontré que les femmes ne sont toujours pas à égalité avec les hommes dans les instances et dans les syndicats de la FNEEQ.

Nous faisons un bilan particulièrement positif de ce colloque qui a su, par la qualité et l'authenticité des témoignages entendus, motiver les femmes de la fédération et donner une vigueur nouvelle au comité femmes.

PORTRAIT DE LA PARTICIPATION DES FEMMES À LA FNEEQ

Quelle place occupent les femmes au sein de la FNEEQ – CSN ? Au début de son mandat, le comité avait une perception intuitive à l'effet que, bien que les femmes représentent 50% des membres de la FNEEQ, leur présence ne correspondait pas à une telle proportion dans les différents «lieux de pouvoir» : exécutifs locaux, regroupements et conseil fédéral.

Pour vérifier cette intuition, nous avons procédé à l'analyse des données qui étaient à notre disposition pour l'année 2007-2008 et dressé un portrait de la représentation des femmes dans nos diverses instances. Nous avons constaté qu'au niveau des exécutifs locaux, les femmes sont présentes à un niveau de 40%. Toutefois, selon les postes occupés, leur représentation varie de 33% à la présidence à 52% au secrétariat. Du côté des instances fédérales, la présence des femmes fluctue entre 30% à 40%, sans jamais dépasser ce plafond.

Devant cet état de fait, le comité suggère de mettre en place des mesures pour que la FNEEQ, dans ses propres rangs, incite et soutienne les femmes et les exécutifs à travailler pour que la moitié des membres de la base se retrouvent également à leur tête.

Parce qu'à la FNEEQ comme ailleurs, il reste une place à prendre!

L'INTERNATIONAL

À la suite de l'invitation faite par la CSN, la responsable politique du comité a participé, en août 2007, au *IV^e Séminaire national du Cercle de réflexion féministe sur le monde du travail productif et reproductif*¹, à Recife au Brésil. Ce séminaire bisannuel, financé par l'ACDI, a été organisé par les

¹ Traduction libre de l'auteure.

Semer



militantes de la centrale brésilienne CUT ainsi que par SOS Corpo, une ONG féministe. Le thème de cette année portait sur les travailleuses domestiques. Féministes, syndicalistes et universitaires sont donc venues discuter, pendant trois jours, de ce type de travail très présent au Brésil et touchant une grande proportion des travailleuses.

La responsable politique du comité a également été choisie pour faire partie d'une délégation féminine de la CSN au Sénégal. Également financé par l'ACDI, ce projet de coopération visait à soutenir le travail de militantes syndicales sénégalaises par le biais d'un jumelage avec des militantes québécoises. Ainsi, la FNEEQ été jumelée avec l'UDEN (Union des enseignantes et des enseignants sénégalais), elle-même membre de la centrale syndicale de l'Union nationale des syndicats sénégalais (UNSAS). Il a été décidé que la FNEEQ apporterait son appui à une longue lutte des Sénégalaises, soit celle visant à modifier le Code de la famille afin de remplacer la seule puissance paternelle par la notion d'autorité parentale. Une résolution d'appui a été votée lors de la réunion du conseil fédéral de mai 2008 et un projet de lettre au président sénégalais a été envoyé par la FNEEQ à la militante de l'UDEN avec laquelle la FNEEQ était jumelée. Malgré des appels répétés, ce projet de lettre n'a toujours pas été approuvé par l'UDEN et n'a donc pas été envoyé. En dépit des diverses difficultés de communication, les contacts se poursuivent. Ainsi, nous avons envoyé à nos camarades sénégalaises l'ensemble de la documentation liée à notre colloque *Femmes et pouvoir*.

SOUTIEN – DONS – APPUIS

La FNEEQ a poursuivi son travail d'appui à des organismes féministes ou de soutien aux femmes.

C'est la Fédération des femmes du Québec, dont le comité est membre, qui reçoit notre appui le plus important. Bien sûr, comme il est indiqué ailleurs, le comité prend part aux activités de la FFQ mais la FNEEQ, en plus de son adhésion à la FFQ, en soutient plusieurs initiatives, dont la principale est la *Marche mondiale des femmes*.

La FNEEQ a également apporté son appui à des organismes venant en aide aux femmes violentées, aux victimes de viol et d'inceste, aux femmes itinérantes et à la campagne d'Amnistie internationale contre la traite des femmes. Ainsi, ce sont près de 3 000 \$ qui ont été versés à ces différents organismes.

La FNEEQ a également participé, comme depuis plusieurs années, au jury de sélection du concours *Chapeau les filles!*, qui vise à soutenir par des bourses, les filles étudiant dans des domaines traditionnellement masculins. Après avoir assisté à la cérémonie de remise de ces bourses, nous

Semer



pouvons dire que ces filles proviennent de tous les horizons, étudient dans une large variété de programmes, et ce, à tous les niveaux, et sont pleines de rêves professionnels à leur mesure.

La fédération a continué à apporter son soutien, en collaboration avec la CSN, à un autre programme de bourses, celui de la *Fondation Léa-Roback*. Nommées d'après la militante ouvrière québécoise fort connue, ces bourses cherchent à soutenir des jeunes filles et des femmes aux études, en privilégiant celles qui sont impliquées socialement dans leur communauté. Que ce soit par le biais de cuisines collectives, de groupes d'alphabétisation ou de l'aide aux immigrantes, le militantisme social de ces étudiantes mérite d'être appuyé autant que leur implication dans leurs études.

PAGE INTERNET DU COMITÉ FEMMES

Suite à la tenue du colloque *Femmes et pouvoir : une place à prendre*, le comité a souhaité élargir la diffusion des contenus de cet événement. Mais rapidement l'idée d'une page Internet spécifiquement sur le colloque a fait place à celle d'une page reflétant l'ensemble des dossiers menés par le comité et donc, à l'ajout d'un onglet sur le site de la FNEEQ. Depuis le début de 2009, le comité travaille au développement de cette page qui donne, entre autres, accès aux présentations sur les 25 ans du comité femmes de la FNEEQ, faites lors du congrès de mai 2006, et sur la représentation féminine dans les différentes instances de la FNEEQ, présentant un bilan statistique préparé pour le colloque.

PERSPECTIVES

Les résolutions prises lors de la réunion du conseil fédéral qui a suivi le colloque *Femmes et pouvoir* tracent la voie de nos prochaines actions. Le plan d'action et de communication soumis au présent congrès en constitue le premier jalon. Il faudra également poursuivre minutieusement la collecte de l'information sur la place des femmes à la FNEEQ et dans les syndicats locaux.

La mise sur pied d'une formation pour les militantes sera bien sûr importante. Il faudra travailler avec le Service de la condition féminine de la CSN, et possiblement avec d'autres organismes spécialisés, afin de trouver l'expertise nécessaire à sa réalisation. Cette session de formation devra fournir, non seulement aux militantes elles-mêmes mais aussi aux syndicats, des outils pour soutenir les militantes en devenir ou ayant peu d'expérience. Dans un contexte de renouvellement du membership, cela devient primordial pour la vie syndicale de la FNEEQ.

Notre adhésion à la Fédération des femmes du Québec se poursuivra. Le comité désire voir s'accroître son implication dans cette organisation phare de la condition féminine au Québec. À cet effet, les effectifs réduits du comité ne nous ont pas toujours donné les moyens de nos ambitions. Nous chercherons encore à améliorer notre participation pour la rendre plus assidue et plus active.

Semer



Le comité a fait son entrée tout récemment sur le site Internet de la fédération. Le prochain mandat devra voir cette portion du site en amélioration constante. Il faudra bien sûr mettre en ligne les divers outils et documents produits par le comité, mais il serait également intéressant que le comité femmes se serve de notre site pour rendre l'actualité féministe accessible à nos syndicats affiliés ainsi qu'à leurs membres.

Enfin, pour mieux rencontrer ces objectifs, il est important que le comité puisse compter sur l'énergie militante des trois membres prévues à sa composition. Si le présent congrès ne permet pas l'élection de trois femmes en provenance des trois regroupements, la première tâche du comité sera de solliciter directement des militantes. Les nouveaux défis qui attendent le comité femmes sont, à notre avis, très stimulants.

Semer



ANNEXE 1

LISTE DES SYNDICATS QUI ONT RÉPONDU À L'ENQUÊTE

Syndicat des chargées et chargés de cours de l'Université du Québec à Chicoutimi

Syndicat des enseignantes et enseignants de l'École Pasteur (CSN)

Syndicat des professeurs du collège du Vieux-Montréal

Syndicat des professeurs du collège Antoine-Girouard

Syndicat des enseignantes et enseignants du cégep de Saint-Félicien

Syndicat des enseignantes et des enseignants du collège de l'Outaouais

Syndicat des enseignantes et des enseignants du collège de Shawinigan

Syndicat des chargées et chargés de cours de l'Université de Montréal

Association des étudiant-e-s diplômé-e-s employé-e-s de McGill

Syndicat des enseignantes et des enseignants du cégep Lévis-Lauzon

Syndicat des enseignantes et des enseignants de l'École secondaire Saint-Joseph de Saint-Hyacinthe

Syndicat des professeures et professeurs du collège Édouard-Montpetit

Syndicat du personnel enseignant du collège de Chicoutimi

Syndicat des professeur-e-s du collège François-Xavier-Garneau

Syndicat des chargées et chargés de cours à l'Université du Québec en Outaouais

Syndicat des professeurs du collège de Valleyfield

Syndicat des enseignantes et enseignants du cégep de Baie-Comeau

Syndicat des professeur-Es du cégep de Trois-Rivières

Semer



ANNEXE 2

POURCENTAGE DES FEMMES			
Syndicats	Membres	A.G.	C.S.
Syndicat 1	46%	38,5%	39,3%
Syndicat 2	58%	49,1%	
Syndicat 3	54%	59,3%	56,2%
Syndicat 4	55%	50,3%	60%
Syndicat 5	78,5%	81%	
Syndicat 6	44%	49,3%	49,8%
Syndicat 7	43%	34%	29,3%
Syndicat 8	52%	49,7%	54,8%
Syndicat 9	56%	50,2%	56%
Syndicat 10	50,5%	59%	46,5%
Syndicat 11	38,4%	36,5%	24%
Syndicat 12	59%	83%	
Syndicat 13	43%	44,4%	19,7%
Syndicat 14	86%	100%	
Syndicat 15	58%	55%	45,5%
Syndicat 16		42%	
Syndicat 17	47%	43,3%	44%

Semer



ANNEXE 3

Pourcentage des présences des femmes dans les comités locaux		
COMITÉS	%	NOMBRE
Comité exécutif : 1 1. <i>Un syndicat a l'obligation statutaire d'avoir au moins 2 femmes sur 6 au comité exécutif.</i>	0 - 20 %	5
	21 - 40 %	7
	41 - 60 %	4
	61 - 80 %	
	81 - 100 %	2
Comité information / mobilisation :	0 - 20 %	3
	21 - 40 %	
	41 - 60 %	3
	61 - 80 %	2
	81 - 100 %	1
Comité de négociation :	0 - 20 %	
	21 - 40 %	4
	41 - 60 %	1
	61 - 80 %	1
	81 - 100 %	2
Comité aide à la réussite :	0 - 20 %	
	21 - 40 %	
	41 - 60 %	2
	61 - 80 %	
	81 - 100 %	
Comité de griefs – CRT :	0 - 20 %	1
	21 - 40 %	8
	41 - 60 %	3
	61 - 80 %	
	81 - 100 %	4
Comité de surveillance des finances :	0 - 20 %	1
	21 - 40 %	1
	41 - 60 %	6
	61 - 80 %	2
	81 - 100 %	1

Semer



Pourcentage des présences des femmes dans les comités locaux		
COMITÉS	%	NOMBRE
Comité des assurances :	0 - 20 %	1
	21 - 40 %	
	41 - 60 %	1
	61 - 80 %	
	81 - 100 %	2
Comité formation professionnelle et de perfectionnement :	0 - 20 %	1
	21 - 40 %	2
	41 - 60 %	3
	61 - 80 %	1
	81 - 100 %	3
Comité harcèlement psychologique : 2	0 - 20 %	1
	21 - 40 %	1
	41 - 60 %	1
	61 - 80 %	
	81 - 100 %	4
Comité harcèlement sexuel : 2 2. Ces 2 comités sont parfois fusionnés.	0 - 20 %	
	21 - 40 %	
	41 - 60 %	2
	61 - 80 %	
	81 - 100 %	4
Comité pédagogique / Commission des études	0 - 20 %	
	21 - 40 %	2
	41 - 60 %	6
	61 - 80 %	2
	81 - 100 %	2
Comité santé sécurité :	0 - 20 %	
	21 - 40 %	1
	41 - 60 %	2
	61 - 80 %	
	81 - 100 %	3

Semer



Pourcentage des présences des femmes dans les comités locaux		
COMITÉS	%	NOMBRE
Comité sur la précarité :	0 – 20 %	
	21 – 40 %	
	41 - 60 %	2
	61 - 80 %	1
	81 - 100 %	1
Comité femmes :	0 - 20 %	
	21 - 40 %	
	41 - 60 %	
	61 - 80 %	
	81 - 100 %	5
Comité international :	0 - 20 %	2
	21 - 40 %	
	41 - 60 %	
	61 - 80 %	1
	81 - 100 %	
Comité retraite :	0 - 20 %	2
	21 - 40 %	
	41 - 60 %	
	61 - 80 %	
	81 - 100 %	3
Autres comités :	0 - 20 %	4
	21 - 40 %	1
	41 - 60 %	6
	61 - 80 %	2
	81 - 100 %	4

3. Un syndicat compte, parmi ses militants, une personne transgenre qui ne se considère ni femme, ni homme.

Semer

